



**Ludgerusschool**  
Een **skoss** school

## **Jaarverslag medezeggenschapsraad Ludgerusschool 2022-2023**

De leden van de medezeggenschapsraad waren in het jaar 2022-2023:

<i>Gerda van Dorresteyn tot en met juli 2023</i>	<i>Personeelsgeleding</i>
<i>Jacqueline Perelaer tot en met december 2022</i>	<i>Personeelsgeleding</i>
<i>Aart van Rouwendaal vanaf december 2022</i>	<i>Personeelsgeleding</i>
<i>Ilona Werkhoven vanaf december 2022</i>	<i>Personeelsgeleding</i>
<i>Maartje van de Velde tot en met maart 2023</i>	<i>Oudergeleding</i>
<i>Jos Roubos vanaf september 2022</i>	<i>Oudergeleding</i>
<i>Jelle van der Weerd vanaf september 2022</i>	<i>Oudergeleding</i>
<i>Laura van Heeswijk vanaf Maart 2023</i>	<i>Oudergeleding</i>

## Inhoud

Inleiding.....	2
Samenstelling van de MR.....	2
Behandelde onderwerpen.....	3
Professionalisering.....	3
Eigen functioneren.....	4

## Inleiding

De medezeggenschapsraad (MR) heeft als missie om de kwaliteit van het onderwijs te waarborgen. Dit doet de MR door open met de directie in gesprek te gaan over vaste onderwerpen zoals de begroting en de beleidsplannen, maar ook over flexibele onderwerpen zoals ingezonden suggesties van leerkrachten en ouders. De MR heeft instemmings- en adviesrecht op tal van onderwerpen. Door hier goed over na te denken, dit goed te bespreken met de betrokken partijen en door dit terug te koppelen, hopen wij ervoor te zorgen dat de school kwalitatief door blijft gaan. In dit jaarverslag leest u hoe de MR van de Ludgerusschool daaraan gewerkt heeft in het jaar 2022-2023.

## Samenstelling van de MR

Op het voorblad is te zien wie de leden van de MR zijn (geweest). De MR begon met twee ouderleden en twee personeelsleden, waarvan Jacqueline en Jos er nieuw bijgekomen waren. De stichting SKOSS wilde dit graag naar drie leden per geleding verhogen. Hierdoor ontstonden twee vacatures. Jelle sloot zich nagenoeg tegelijkertijd met Jos aan als ouderlid. Aart sloot in december aan als personeelslid. Toen Jacqueline de MR in december 2022 verliet, kwam er nog een personeelsgeledingsvacature vrij. Ilona reageerde hierop en sloot in december 2022 aan als personeelslid.

Maartje, die de voorzittersrol had, moest helaas in maart 2023 de MR verlaten in verband met belangenverstrengeling van haar werk. Een vacature werd uitgezet voor een ouderlid, waarop twee ouders reageerden. Na verkiezingen werd Laura verkozen als nieuw ouderlid. Aan het einde van het schooljaar werd duidelijk dat Gerda stopt met de MR vanaf het nieuwe schooljaar en dat Laura ook moet stoppen, vanwege een verhuizing. Voor Gerda haar plek is een vacature uitgezet, waarop Louise Groenendijk gereageerd heeft. Zij zal vanaf augustus 2023 starten als personeelslid. Omdat Laura verkozen was na verkiezingen, mag de tweede op de lijst van die verkiezingen haar termijn afmaken, mits diegene daar nog interesse in heeft. Gelukkig is dat het geval en zal de termijn van Laura volbracht worden door Siebe Hoekstra.

Zoals te lezen, is de samenstelling van de MR behoorlijk aan wisselingen onderhevig geweest. Mede hierdoor is veel kennis verloren gegaan en was de MR erg op zoek naar duidelijkheid, structuur en kennis. Maartje heeft de rol van voorzitter vervuld tot aan haar vertrek. Ilona en Aart hebben het secretarisschap gedeeld en na het vertrek van Maartje, het secretaris- en voorzitterschap.

## Behandelde onderwerpen

De MR heeft meegedacht en gediscussieerd over een aantal belangrijke onderwerpen. Op 30 augustus 2022 vond de eerste vergadering plaats. Hierin werd de jaarplanning van de MR besproken en is er door de MR akkoord gegeven op het aanvragen van subsidie voor het vak rekenen. Deze subsidieaanvraag is toegekend.

Sinds dit schooljaar is er voor het eerst een 'vijf gelijke dagen rooster'. Dit is halverwege het jaar met de MR geëvalueerd. De hieruit gekomen punten waren vooral positief.

Verbeterpunten zijn aangepakt, maar waren niet allemaal mogelijk.

Het vierjarig schoolplan en de begroting zijn ook onderwerpen die nauw met elkaar verbonden zijn. In het schooljaar 2023-2024 zou er een nieuw vierjarig schoolplan moeten komen, waarop de MR instemmingsrecht heeft (artikel 10b, WMS). De begroting moet tijdig gedeeld zijn met de MR (artikel 8-2b, WMS). Wegens verandering van de omgeving waarin het schoolplan wordt gemaakt en om meer tijd te krijgen om goed na te denken over de doelen, is er om uitstel gevraagd. Hierdoor moet het schoolplan aan het einde van schooljaar 2023-2024, met genoeg tijd om in te stemmen door de MR, aangeleverd worden. De meerjarenbegroting is later dan gevraagd, gedeeld met de MR. Reden hiervan is dat het bestuur vertraagd was. Het zag er goed uit. Afgesproken is dat de begroting vanaf komend schooljaar tijdig aangeleverd zal gaan worden.

Ook de formatie van komend schooljaar is besproken. De personeelsgeleding heeft hier instemmingsrecht op (artikel 12b, WMS). Echter, hier is geen instemming op gevraagd. Wel is het besproken, waarbij de personeelsgeleding het ermee eens was.

De verbouwing en het kindcentrum zijn onderwerpen die elke vergadering terugkwamen. De MR is meegenomen in alle ontwikkelingen rondom de verbouwing, heeft kritisch meegekeken en is er nauw betrokken bij geweest. Nadat de aandachtspunten die de MR meegaf aan de directeur behandeld waren, heeft de MR op 30 november het adviesrecht gebruikt en aangegeven dat het akkoord is en dat het naar buiten gedeeld kan worden. Ook hierna is de MR op de hoogte gehouden van alle ontwikkelingen.

Het kindcentrum en de verbouwing zijn nauw met elkaar verbonden, vandaar dat ook dit een terugkerend onderwerp is geweest.

## Professionalisering

Vanwege de hoeveelheid nieuwe MR-leden en de behoefte aan structuur en kennis, heeft de MR een basiscursus MR gevolgd. Tijdens deze cursus werden veel zaken helder, zoals welke documenten belangrijk zijn, wat precies de rol is van de MR, GMR, directie en bestuur, hoe de MR het beste structuur aan kan houden en hoe de MR goed kan functioneren. Deze cursus is gevolgd door alle belangstellende van de stichting. Met deze basis kunnen we weer vooruit, maar we willen ons wel blijven professionaliseren en verdiepen.

## Eigen functioneren

Zoals eerder vermeld, is de MR erg zoekende geweest dit jaar. Ook het aantal wisselingen van leden maakte dit erg uitdagend. Toch heeft de MR elke keer weer een gemotiveerd lid gevonden en zijn we met de kennis van de cursus allemaal welwillend om het goed op te gaan pakken en ons eigen functioneren te verbeteren naar hoe het ook gevraagd wordt van een MR om te doen.

Aandachtspunten voor volgend jaar zijn in ieder geval de volgende: Het structureren van het jaar, door middel van een zelfgemaakte jaarplanning en het opstellen van doelen. Het maken van duidelijke afspraken, rekening houdend met de juiste statuten en reglementen al dan niet middels een huishoudelijk reglement. Eenduidige en duidelijke communicatie met de achterban en het opdoen en gebruiken van kennis, in ieder geval bij de onderwerpen waar de MR wettelijk instemmings- en adviesrecht heeft.